

최종 수정일	2025.01.01.
문서 관리자	ESG 추진팀

평화그룹 안전보건정책

2025.01.01.

평화그룹 안전보건정책

목차

제 1 장 목적	4
제 2 장 적용 범위	4
제 3 장 안전보건정책	4
제 1 조 안전보건체계	4
제 2 조 화학물질 관리	5
제 3 조 사고조사 및 대책수립	5
제 4 조 기계·기구의 검사 및 유지보수	5
제 5 조 보호구 및 개인안전장비 관리	5
제 6 조 보건관리 및 작업환경 측정	6
제 7 조 화재예방	6
제 9 조 비상사태 대비	6
제 10 조 안전표지 및 경고시스템 강화	6
제 11 조 작업장 인체공학 적용	7
제 12 조 임직원 안전교육	7
제 13 조 지속적 개선 및 모니터링	7
부칙	7

제1장 목적

평화그룹은 경영활동 전반에 임직원, 고객, 협력업체의 안전과 보건을 최우선 가치로 삼아 관련 법규 및 기준을 준수하며 건강하고 안전한 업무 환경을 구축하여 산업재해를 예방하고자 한다. 이를 통해 구성원의 안전보건 인식을 제고하고, 전 임직원의 참여를 통해 안전 문화를 확산시키며, 안전보건 관련 법규 및 기준 준수를 위한 최선의 노력을 다한다. 더불어, 산업 안전 및 보건에 관한 명확한 기준을 확립하고 책임 소재를 명확히 하여 쾌적한 작업환경을 조성함으로써 노무를 제공하는 자의 안전과 보건을 유지·증진하는 것을 목적으로 한다.

제2장 적용 범위

본 정책은 평화홀딩스, 평화산업, 평화오일실, 피에프에스, 피엔디티, 평화기공, 평화씨엠비, 평화가엔지, 창인인재개발원, 엠제이비전테크, 평화인디아, 평화아메리카, 천진평화기차배건유한공사, 천진평화기공기차부건유한공사, 천진평화엘라스틱의 비정규직을 포함한 전 임직원, 협력회사 직원, 고객과 지역사회 구성원을 포함하는 모든 이해관계자를 대상으로 한다.

제3장 안전보건정책

본 안전보건정책은 당사의 산업안전보건규정을 기반으로 수립되었으며, 안전보건경영체계를 정립하고 지속적으로 개선함으로써 보다 건강하고 안전한 근무환경을 조성하는 데 목적이 있다. 우리는 모든 법적 요구사항을 준수하는 것을 넘어, 글로벌 수준의 안전보건 경영을 실현하기 위해 최선의 노력을 다한다.

제 1조 안전보건체계

평화그룹은 산업안전보건법 및 관련 법규를 준수하며, 체계적인 안전보건 관리 시스템을 운영한다. 이를 위해 안전보건관리책임자는 전사적인 안전보건 정책을 수립하고 실행을 총괄하며, 각 부서의 안전관리자는 사업장의 위험요소를 면밀히 점검하고 사고 예방을 위한 예방조치를 수행한다. 보건관리자는 근로자의 건강을 정기적으로 점검하고, 유해요소를 사전에 제거하는 조치를 시행하며, 관리감독자는 작업장의 안전수칙 준수를 현장에서 직접 확인하고 지도하는 역할을 수행한다.

또한, 최고 경영진 및 근로자 대표를 포함한 산업안전보건위원회를 정기적으로 운영하여 안전보건 관련 주요 사안을 논의하고, 새로운 위험요소가 발견될 경우 즉각적인 대응이 이루어지도록 한다.

제 2조 화학물질 관리

평화그룹은 화학물질의 안전한 취급과 보관을 위해 체계적인 절차를 마련하고, 모든 작업장에서 철저히 준수하도록 한다.

모든 화학물질은 물질안전보건자료(MSDS)를 기반으로 관리되며, 근로자들에게 해당 물질의 특성과 안전 취급 방법을 교육한다. 또한, 화학물질 취급 부서에는 명확한 경고 표지를 부착하여 근로자의 주의력을 높이고, 작업환경 측정을 통해 노출 기준을 지속적으로 모니터링한다.

화학물질 저장소는 법적 기준에 맞게 설계되고, 화재나 누출 사고 예방을 위한 비상 대응 장비를 완비하며, 폐기 과정에서도 철저한 환경 보호 절차를 따른다.

제 3조 사고조사 및 대책수립

산업재해 및 사고 발생 시 신속하고 체계적인 대응을 통해 피해를 최소화하며, 사고 원인을 철저히 분석하여 재발 방지 대책을 마련한다. 사고 발생 즉시 관리감독자는 보고 절차를 준수하고, 산업안전보건위원회는 사고 경위 및 원인 분석을 수행하여 실질적인 예방 조치를 마련한다.

모든 사고에 대한 통계를 분석하여 주요 위험 요소를 사전에 식별하고, 이를 기반으로 실효성 있는 예방 대책을 수립하여 사고 대응 체계를 지속적으로 강화한다.

제 4조 기계·기구의 검사 및 유지보수

평화그룹은 모든 기계 및 기구의 안전성을 확보하기 위해 정기적인 점검과 유지보수를 철저히 시행한다. 위험기계 및 기구는 사용 전 반드시 안전 검사를 수행하고, 일정 주기마다 성능을 재점검하며, 이상이 발견될 경우 즉시 조치를 취한다.

작업자는 모든 기계·기구의 안전수칙을 준수하며, 방호장치를 임의로 해체하거나 변경하지 않는다. 신규 도입된 장비는 사전 승인 절차를 거쳐 안전성을 검증한 후에만 운영된다. 특정 고위험 장비에 대해서는 별도 유지보수 절차와 작업 허가제도를 적용하여 사고 예방을 강화한다.

제 5조 보호구 및 개인안전장비 관리

평화그룹은 근로자가 안전한 작업을 수행할 수 있도록 각 작업장 환경에 적합한 보호구를 지급하며, 보호구 사용이 필수적인 작업장에서는 이를 철저히 준수하도록 한다.

모든 보호구는 법적 기준 및 산업안전보건법에 부합하는 제품을 사용하며, 정기적인 점검을 통해 손상이나 기능 저하 여부를 확인하여 기준 미달 시 즉시 교체한다.

또한, 작업 환경별 적절한 보호구를 선택하여 지급하며, 근로자가 보호구 미착용 시 위험성을 충분히 인지할 수 있도록 경고 및 지도 절차를 강화한다.

제 6조 보건관리 및 작업환경 측정

근로자의 건강을 보호하기 위해 정기적인 건강진단을 실시하고, 작업환경 측정을 통해 유해요소를 사전에 제거하는 체계를 운영한다. 건강진단은 법적 요건을 준수하여 매년 실시되며, 이상이 발견된 근로자에 대해서는 근무 환경을 조정하거나 적절한 치료를 지원한다.

작업환경은 지속적으로 모니터링되며, 소음, 진동, 유해화학물질 노출 등을 최소화하기 위해 개선 조치를 수립하고 실행한다. 특히, 유해 작업 환경에서 근무하는 직원들에게는 특수 건강진단을 별도로 시행하고, 건강 이상 발견 시 즉각적인 조치를 취한다.

제 7조 화재예방

화재 예방을 위해 소방시설을 철저히 유지·관리하며, 정기적인 점검을 통해 화재 위험을 최소화한다. 모든 사업장은 화재 발생 가능성을 분석하고, 이에 따른 예방조치를 수립하여 사고 발생을 방지한다.

작업장 내 인화성 물질 및 발화 위험이 높은 장비의 사용을 철저히 통제하고, 화재 위험 구역을 지정하여 접근을 제한한다. 또한, 소방훈련을 정기적으로 실시하여 임직원의 화재 대응 능력을 강화하며, 화재 감지 및 자동 소화 시스템을 지속적으로 점검하여 최적의 상태를 유지한다.

제 9조 비상사태 대비

비상사태 발생 시 신속하고 체계적인 대응이 이루어질 수 있도록 사전 대비책을 마련하고 정기적인 훈련을 실시한다. 화재, 폭발, 유해화학물질 누출, 자연재해 등의 긴급 상황에 대비하여 각 유형별 대응 계획을 수립하고, 비상 연락망을 구축하여 신속한 보고와 조치가 가능하도록 한다.

모든 직원은 비상사태 발생 시 대피 절차 및 응급조치 방법을 숙지하도록 정기적인 교육을 받으며, 관련 대응 장비 및 시설의 적절한 관리 상태를 유지한다. 또한, 비상조치 절차에 대한 지속적인 검토와 개선을 통해 실효성을 높인다.

제 10조 안전표지 및 경고시스템 강화

사업장 내 위험요소를 쉽게 식별할 수 있도록 안전 표지 및 경고 시스템을 체계적으로 운영한다.

위험구역, 유해화학물질 저장소, 고위험 장비 사용 구역 등에 명확한 경고 표지를 부착하고, 모든 직원이 이를 인식하고 준수하도록 교육을 강화한다.

제 11조 작업장 인체공학 적용

근로자의 근골격계 질환 예방을 위해 작업장을 인체공학적으로 설계하고, 반복 작업과 무거운 물건 취급 등에 대한 개선 조치를 마련한다.

작업대와 의자의 높이를 조정하고, 조명과 환기를 최적화하여 근로자의 피로도를 최소화한다. 또한, 정기적인 신체 피로도 평가를 실시하고, 개선이 필요한 사항을 즉시 반영한다.

제 12조 임직원 안전교육

신규 채용자 및 작업 변경 시 필수적인 안전교육을 제공하며, 정기적인 보수교육을 통해 전 직원이 최신 안전보건 기준을 숙지하고 실천할 수 있도록 한다.

















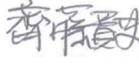





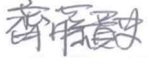














교육은 산업안전보건법을 기반으로 체계적으로 설계되며, 관리감독자는 작업 현장에서 안전수칙 준수를 철저히 지도하고 감독한다. 또한 안전의식을 제고하기 위해 캠페인, 시뮬레이션 훈련, 정기적인 테스트를 실시하여 실질적인 사고 예방 효과를 극대화한다.

제 13조 지속적 개선 및 모니터링

정기적인 내부 감사 및 외부 평가를 통해 안전보건 정책을 지속적으로 개선하고, 근로자 대표의 자문 및 직원들의 의견을 적극 반영하여 개선 조치를 실행한다. 최신 기술과 법규 변화를 반영하여 정책을 업데이트하고, 근로자 및 이해관계자의 안전과 건강을 보장한다.

부칙

1. 본 정책은 2024년 1월 1일부로 제정하여 시행한다.
2. 본 정책의 개정에는 대표이사의 승인을 득하여 개정한다.

<p> 평화홀딩스(주) PYUNG HWA HOLDINGS CO., LTD. 평화홀딩스(주) 각자대표이사 황 순용</p> <p></p> <p>평화홀딩스(주) 각자대표이사 김 주영</p> <p></p>	<p> 평화산업(주) PYUNG HWA INDUSTRY CO., LTD. 평화산업(주) 각자대표이사 황 순용</p> <p></p> <p>평화산업(주) 각자대표이사 김 주영</p> <p></p>	<p> 평화기공(주) PYUNG HWA ENGINEERING CO., LTD. 평화기공(주) 각자대표이사 김 주영</p> <p></p> <p>평화기공(주) 각자대표이사 김 준열</p> <p></p>	<p> (주)평화이엔지 PYUNG HWA ENG. CO., LTD. 주식회사 평화이엔지 각자대표이사 김 주영</p> <p></p> <p>주식회사 평화이엔지 각자대표이사 한 동학</p> <p></p>
<p> 평화씨엠비(주) PYUNG HWA C&E CO., LTD. 평화씨엠비(주) 각자대표이사 김 주영</p> <p></p> <p>평화씨엠비(주) 각자대표이사 홍 진기</p> <p></p>	<p> 평화오일철공업(주) PYUNG HWA OIL & STEEL CO., LTD. 평화오일철공업(주) 공동대표이사 김 성익</p> <p></p> <p>평화오일철공업 (주) 공동대표이사 SAITO TAKAFUMI</p> <p></p>	<p> (주)피에프에스 PYUNG HWA P&E CO., LTD. 주식회사 피에프에스 공동대표이사 황 순용</p> <p></p> <p>주식회사 피에프에스 공동대표이사 SAITO TAKAFUMI</p> <p></p>	<p> (주)피엔디티 PYUNG HWA P&E CO., LTD. 주식회사 피엔디티 공동대표이사 이 재성</p> <p></p> <p>주식회사 피엔디티 공동대표이사 SAITO TAKAFUMI</p> <p></p>
<p> 천진평화기차배건유한공사 TIANJIN PYUNG HWA AUTO PARTS CO., LTD. 천진평화기차배건유한공사 동사장 정 상봉</p> <p></p>	<p> 천진평화기공기차부건유한공사 TIANJIN PYUNG HWA RI GONG CO., LTD. 천진평화기공기차부건유한공사 동사장 정 상봉</p> <p></p>	<p> 천진평화엘라스틱 TIANJIN PYUNG HWA ELASTECH CO., LTD. 천진평화엘라스틱 동사장 정 상봉</p> <p></p>	<p> 평화인디아 PYUNG HWA INDIA PRIVATE CO., LTD. 평화인디아 법인장 전 영준</p> <p></p>
<p> 평화아메리카 PYUNG HWA AMERICA CO., LTD. 평화아메리카 Chief Executive Officer 김 주영</p> <p></p>	<p> 엠제이비전테크 M.J. VISIONTECH 엠제이비전테크 대표이사 김 주영</p> <p></p>	<p> 창인인재개발원 창인인재개발원 대표이사 황 순용</p> <p></p>	<p> 평화인디아 PYUNG HWA INDIA PRIVATE CO., LTD. 평화인디아 법인장 전 영준</p> <p></p>