

최종 수정일	2025.01.01.
문서 관리자	ESG 추진팀

평화그룹 공급망 관리 정책

2024.01.01.

평화그룹 공급망 관리 정책

목차

제 1 장 목적	4
제 2 장 적용 범위.....	4
제 3 장 목표	4
제 4 장 협력사 관리 영역.....	5
제 5 장 공급망 ESG 평가 체계	5
제 1 조 평가 프로세스.....	6
제 6 장 고충처리 시스템 운영	7
제 1 조 고충처리 절차.....	7
부칙	8

제1장 목적

평화그룹은 공급망 전반의 ESG 리스크를 체계적으로 관리하여 회사가 지속적으로 성장할 수 있도록 한다. 또한 임직원 뿐만 아니라 고객, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자와 협력하는 환경을 구축하고자 공급망 ESG 관리 정책을 제정한다. 본 정책은 유엔글로벌콤팩트 (United Nations Global Compact) 인권, 노동, 환경, 반부패의 10 대 원칙에 기반하며, 당사와 거래하는 타 공급사와의 거래 시에도 본 가이드라인을 활용할 수 있도록 한다.

제2장 적용 범위

본 정책은 평화홀딩스, 평화산업, 평화오일셀, 피에프에스, 피엔디티, 평화기공, 평화씨엠비, 평화이엔지, 창인인재개발원, 엠제이비전테크, 평화인디아, 평화아메리카, 천진평화기차배건유한공사, 천진평화기공기차부건유한공사, 천진평화엘라스틱의 비정규직을 포함한 전 임직원, 협력회사 직원, 고객과 지역사회 구성원을 포함하는 모든 이해관계자를 대상으로 한다.

제3장 목표

평화그룹은 공급망 전반에 걸쳐 환경, 인권, 윤리, 거버넌스 요소를 통합적으로 고려한 지속가능한 관리체계 구축을 목표로 한다.

이를 통해 협력사와의 상생 기반을 강화하고, ESG 리스크를 사전 예방 및 체계적으로 관리하며, 글로벌 공급망에서의 경쟁우위를 확보하고자 한다.

나아가, 환경영향 저감, 인권 보호, 공정한 거래 질서 확립, 책임 있는 기업행동을 통해 지속가능한 성장을 실현한다.

환경적 목표

협력사의 온실가스 배출 저감과 에너지 사용 관리를 통해 저탄소 공급망을 구축하고, 재생에너지 사용 협력사 비율을 점진적으로 증가시켜 공급망 내 탄소배출을 저감한다.

아울러 폐기물 저감 및 자원 순환, 수자원 절약과 오염 예방, 생물다양성 보전을 위한 협력사 관리 및 지원 체계를 강화함으로써 공급망 전반의 환경영향을 최소화하는 것을 목표로 한다.

인권적 목표

인권 리스크 모니터링, 노동환경 개선, 안전보건경영체계 강화를 통해 공급망 인권경영을 실현하며, 강제노동 및 아동노동 금지와 작업장 안전 점검을 100%를 지향한다

평화그룹은 이러한 목표를 바탕으로 투명하고 신뢰받는 공급망 관리체계를 마련하여 지속적인 개선을 도모하고자 한다.

제4장 협력사 관리 영역

평화그룹의 협력사 ESG 관리 영역은 환경, 사회, 지배구조 3개 영역으로 구성되며, 영역별 주요 항목과 그 목적은 아래와 같이 지정한다.

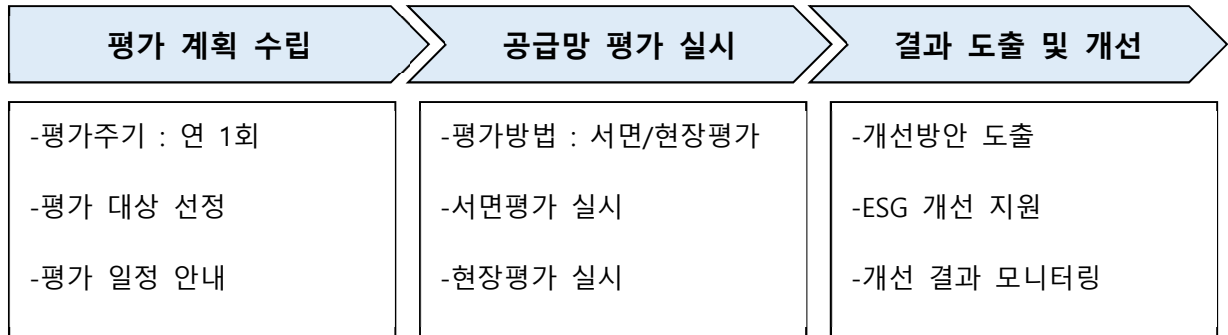
관리영역	항목	항목별 목적
환경	환경경영 일반	환경경영 정책 수립 여부 확인
	기후변화 대응	온실가스 배출량 관리 및 산정 여부 확인
	에너지 소비	에너지 소비량 및 재생에너지 사용 여부 확인
	폐기물 관리	폐기물 관리 및 규정 수립 여부 확인
	대기질 관리	대기오염물질 관리 및 규정 수립 여부 확인
	수자원 관리	수자원 관리 및 규정 수립 여부 확인
	화학물질 관리	화학물질 관리 및 규정 수립 여부 확인
사회	인권경영 일반	인권경영 정책 수립 여부 확인
	아동노동 금지	연소자 채용 금지 및 정책 수립 여부 확인
	강제노동 금지	강제노동 금지 및 정책 수립 여부 확인
	근로조건 관리	근로계약서 작성 현황 점검 및 노사관계 관리
	안전보건경영 일반	안전보건경영 정책 수립 여부 확인
	산업재해 관리	산업재해 예방을 위한 활동, 절차 수립 여부 확인
	공급망 관리	협력사의 ESG 경영 활동 관리 여부 확인
지배구조	ESG 경영 일반	담당자 선임 및 정보 공시 여부 확인
	윤리경영 일반	윤리경영 정책 수립 및 정보보안 매뉴얼 확인
	컴플라이언스 준수	원자재 관리 및 주요 규제 위반 리스크 확인

제5장 공급망 ESG 평가 체계

평화그룹은 지속가능한 공급망 체계를 구축하기 위해 환경경영체계를 구축하고, 사회적 책임을 갖추며, 준법·윤리적인 비즈니스 관행을 준수하는 협력사와의 거래를 추구한다. 이에 기존 협력사 및 신규 협력사 선정 시 공급망 ESG정책 준수여부를 확인하기 위한 공급망 ESG평가를 실시한다.

평화그룹은 중/장기적으로 평가의 대상이 되는 협력사의 범위를 지속적으로 확장한다.

제1조 평가 프로세스



1. 평가 계획 수립

- a) 평화그룹의 공급망 평가는 직접적 거래 협력사를 대상으로 연 1 회 실시한다.
- b) 공급망 평가 전 일정 수립 및 평가 대상을 선정하여 이를 협력사에 공지한다
- c) 평가 대상은 협력사의 규모, 거래금액, 전략적 중요도 등을 고려하여 선정한다..

2. 공급망 평가 실시

- a) 평화그룹의 공급망 ESG 평가는 서면평가 및 현장평가 총 2 단계로 진행된다.
- b) 평화그룹은 협력사가 제출한 답변에 대한 증빙자료를 요구할 수 있다.
- c) 서면평가 결과 영역별 핵심 문항을 미충족한 협력사를 대상으로 현장평가를 진행한다
 - 서면평가 : 서면평가 실시 - 결과 분석 - 현장평가 대상 선정
 - 현장평가 : 실사 계획 수립 - 일정 안내 - 현장평가 수행

3. 결과 도출 및 개선

- a) 평화그룹은 영역별 평가 점수 및 미흡 문항 개선방안 등을 포함한 결과보고서를 협력사에 고지한다
- b) 평화그룹은 평가 결과에 따라 협력사에게 ESG 수준 향상을 위한 개선요청을 할 수 있고 개선 결과를 모니터링 한다
- c) 평화그룹은 협력사의 원활한 개선활동을 위해 교육 및 훈련 지원, 기술개발, 정책 가이드라인 제공 등 동반성장을 지원한다
- d) 평화그룹은 공급망 ESG 평가 결과를 구매정책에 반영하여 추후 협력사 선정 시(신규 협력사, 기존 거래 협력사) ESG 평가 점수를 적용한다

제6장 고충처리 시스템 운영

평화그룹은 협력사와의 신뢰를 바탕으로 투명하고 공정한 관계를 유지하기 위해 다양한 고충사항을 접수하고 소통할 수 있는 신문고 채널을 홈페이지를 통해 공개적으로 운영하고 있다. 이 채널에서는 환경안전보건, 인권 문제, 불만사항, 개선 제안, 분쟁 조정 등 다양한 고충 사항을 접수하며, 제보된 모든 의견은 공정하게 검토하고 처리한다. 접수된 의견에 대한 제보자의 신원은 철저히 보호되며, 보복, 차별, 불이익 등 부당한 행위를 엄격히 금지한다. 또한 피해자, 신고자, 제보자에 대한 안전과 권리를 보장하기 위해 필요한 경우 적절한 보호 조치를 신속히 마련하고, 적극적으로 구제를 위해 노력한다.

제1조 고충처리 절차

1. 신고·제보 접수 : 법적 상담 및 절차 안내

- a) 제보는 협력사, 직원, 외부 이해관계자 등 누구나 접수할 수 있다.
- b) 접수된 신고와 제보는 익명으로 처리할 수 있으며, 신고자의 개인정보는 보호된다..
- c) 신고자는 법적 상담을 받을 수 있고, 고충처리 절차에 대한 설명을 제공받을 수 있다.

2. 사실조사 : 제보 내용 사실관계 확인

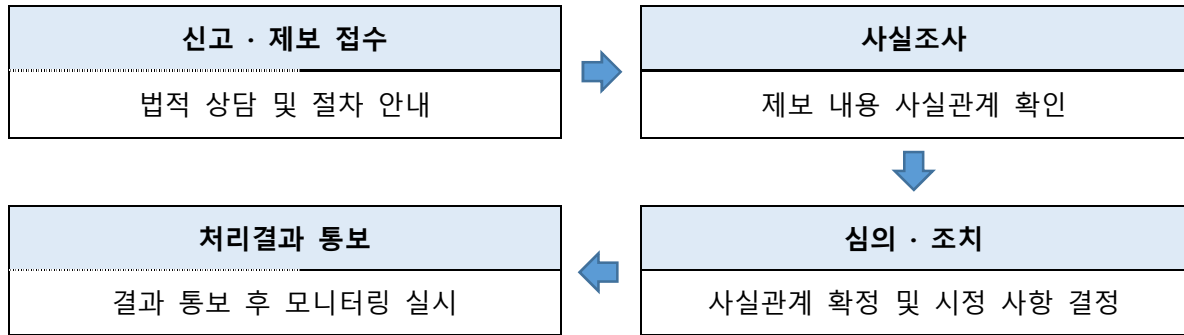
- a) 신고된 내용에 대해 신속하게 사실관계를 조사한다.
- b) 필요한 경우, 관련 증거를 수집하고 관계자들을 인터뷰하여 사실을 확인한다.
- c) 조사 과정에서 비밀이 보장되며, 불이익을 받지 않도록 한다.

3. 심의·조치 : 사실관계 확정 및 시정조치 사항 결정

- a) 조사된 사실관계 바탕으로 고충처리위원회나 관련 부서에게 심의를 진행한다.
- b) 심의 결과에 따라 시정조치 사항을 결정하고, 해당 조치가 시행될 수 있도록 책임자를 지정한다.
- c) 심의 및 결정사항은 신속하게 처리하며, 필요시 관련 규정을 업데이트 한다

4. 처리결과 통보 : 결과 통보 후 모니터링 실시

- a) 조사 및 심의가 완료되면, 제보자와 관련 당사자에게 결과를 통보한다..
- b) 당사자가 결과에 대해 이의가 있을 경우, 재조사를 요청할 수 있는 기회를 제공한다.
- c) 처리된 고충에 대해 후속 모니터링을 실시한다

















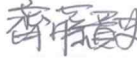


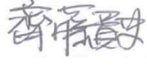


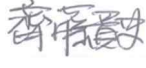
















[접수 채널]

http://www.ph.co.kr/kor/customer/cust_write.asp

부칙

1. 본 정책은 2025년 1월 1일부로 제정하여 시행한다.
2. 본 정책의 개정은 대표이사의 승인을 득하여 개정한다

<p> 평화홀딩스(주) PYUNG HWA HOLDINGS CO., LTD. 평화홀딩스(주) 각자대표이사 황 순용</p> <p></p> <p>평화홀딩스(주) 각자대표이사 김 주영</p> <p></p>	<p> 평화산업(주) PYUNG HWA INDUSTRY CO., LTD. 평화산업(주) 각자대표이사 황 순용</p> <p></p> <p>평화산업(주) 각자대표이사 김 주영</p> <p></p>	<p> 평화기공(주) PYUNG HWA ENGINEERING CO., LTD. 평화기공(주) 각자대표이사 김 주영</p> <p></p> <p>평화기공(주) 각자대표이사 김 준열</p> <p></p>	<p> (주)평화이엔지 PYUNG HWA ENG. CO., LTD. 주식회사 평화이엔지 각자대표이사 김 주영</p> <p></p> <p>주식회사 평화이엔지 각자대표이사 한 동학</p> <p></p>
<p> 평화씨엠비(주) PYUNG HWA C&E CO., LTD. 평화씨엠비(주) 각자대표이사 김 주영</p> <p></p> <p>평화씨엠비(주) 각자대표이사 홍 진기</p> <p></p>	<p> 평화오일철공업(주) PYUNG HWA OIL & STEEL CO., LTD. 평화오일철공업(주) 공동대표이사 김 성익</p> <p></p> <p>평화오일철공업 (주) 공동대표이사 SAITO TAKAFUMI</p> <p></p>	<p> (주)피에프에스 PYUNG HWA P&E CO., LTD. 주식회사 피에프에스 공동대표이사 황 순용</p> <p></p> <p>주식회사 피에프에스 공동대표이사 SAITO TAKAFUMI</p> <p></p>	<p> (주)피엔디티 PYUNG HWA P&E CO., LTD. 주식회사 피엔디티 공동대표이사 이 재성</p> <p></p> <p>주식회사 피엔디티 공동대표이사 SAITO TAKAFUMI</p> <p></p>
<p> 천진평화기차배건유한공사 TIANJIN PYUNG HWA AUTO PARTS CO., LTD. 천진평화기차배건유한공사 동사장 정 상봉</p> <p></p>	<p> 천진평화기차배건유한공사 TIANJIN PYUNG HWA AUTO PARTS CO., LTD. 천진평화기차배건유한공사 동사장 정 상봉</p> <p></p>	<p> 천진평화엘라스틱 TIANJIN PYUNG HWA ELASTECH CO., LTD. 천진평화엘라스틱 동사장 정 상봉</p> <p></p>	<p> 평화인디아 PYUNG HWA INDIA PRIVATE CO., LTD. 평화인디아 법인장 전 영준</p> <p></p>
<p> 평화아메리카 PYUNG HWA AMERICA CO., LTD. 평화아메리카 Chief Executive Officer 김 주영</p> <p></p>	<p> 엠제이비전테크 M.J. VISIONTECH 엠제이비전테크 대표이사 김 주영</p> <p></p>	<p> 창인인재개발원 창인인재개발원 대표이사 황 순용</p> <p></p>	